

1. Enkele jaren geleden (27-12-2017) is er een schrijven uitgegaan van Anneloes Aaij (Preventie en Hulpverlening) over de Licentieregeling WHV diploma's. Hierin staat aangegeven dat diploma's gehaald voor 1 september 2016 geldig zijn tot 1 september 2020 en de diploma's gehaald na 1 september 2016 daarna een geldigheid hebben van 5 jaar. Is dit geregeld door de afdeling P&H? Ik vraag bovenstaande omdat er geen bestuurslid P&H meer is maar wel een commissie!
De licentie wordt automatisch verlengd, tenzij het eigen brigade bestuur hier anders toe besluit. Hier wordt met de leden / instructeurs in kwestie contact over opgenomen worden. Graag verwijzen we ook naar het bericht wat hierover is gedeeld door [Reddingsbrigade Nederland](#).
2. Dit jaar is er op de Wijthmenerplas gedraaid met een heel aantal tassen en koffers gewerkt qua EHBO. Het waren er zoveel dat iedereen aanwezig op de post een eigen had. Het lijkt mij voor volgend jaar niet nodig om zoveel tassen en koffers up to date te houden. Er stonden dit jaar ook weer kasten, een bureau en stoelen die heen en weer gesleept moeten worden en niet gebruikt zijn. Het scheelt enorm aan tijd en mankracht als er eens over nut en noodzaak wordt nagedacht.
Dit evaluatie punt wordt meegenomen voor het nieuwe seizoen, het bestuur en coördinator Wijthmenerplas gaan hier samen met de commissie Preventie en Hulpverlening een goed systeem voor zoeken.
3. Gedachtenspinsel: Ik krijg soms het idee dat binnen de commissie P&H het idee heerst dat zij alleen de inkomsten binnen halen en dat daarmee ook hun ideeën gehonoreerd moeten worden. Als ik dan merk dat bv voor de wedstrijdploeg de reiskosten nog niet betaald worden door de vereniging en deze leden daar zelf voor op moeten draaien, kan daar best wat tegenover staan uit de pot van P&H. Het zijn immers deze actieve leden die zich ook inzetten voor P&H.
We zijn ons ervan bewust dat niet alle afdelingen binnen Reddingsbrigade Zwolle zichzelf kunnen financieren, wat natuurlijk wel de meest ideale situatie is. Het bestuur staat zeker open voor alternatieve ideeën / voorstellen om de leden tegemoet te komen waar nodig. De afdeling Preventie en Hulpverlening is onze grootste inkomsten bron en ook onze grootste kostenpost. De meeste investeringen die vanuit de 'pot' Preventie en Hulpverlening bekostigd worden zijn ten bate van de vereniging.
4. Iz. Jaarverslag: Blz. 13 bij de resultaatbestemming is er geen totaalbedrag in de middelste kolom
Klopt, voor de resultaten maakt het echter geen verschil. Dit wordt na de ALV aangepast

5. 7dlz. Jaarverslag: Blz. 18 Fonds WMP zie dit fonds niet staan bij (6) bestemmingsfondsen. Bij de begroting (3) wederom het fonds WMP.
Klopt ik denk dat Fonds WMP niet helemaal het goede woord is. Ik had daar een ander woord voor moeten kiezen. Ik denk dat gewoon vrijwilliger vergoeding beter is. De verplichting staat onder overige schulden op de balans. Ik zie het namelijk meer als een schuld. Wat mij betreft volgend jaar voor de laatste keer mits het bestuur besluit de regeling van dit jaar voort te zetten
6. Ik zie dat de afdeling Sport en Spel opgesplitst is en door twee bestuursleden geleid wordt. Het jaarverslag doet hier karig verslag van. Graag ontvang ik op de ledenvergadering een uitvoerigere toelichting. In het huishoudelijk reglement staat dat de afdeling geleid wordt door 1 bestuurslid. Het is m.i. dan wenselijk dat een ander bestuurslid taken binnen de afdeling kan uitvoeren als commissielid.
Het bestuur heeft besloten de afdelingen tijdelijk te splitsen en verwijst naar art. 2.5 van het huishoudelijk reglement.
7. Iz. Jaarverslag: in de covid-begroting bij de tweede bladzijde er een fout zit in de jaartallen bovenaan.
Klopt, dit wordt na de ALV aangepast
8. Een kleine opmerking bij de agenda punt 10.e De kascommissie moet zijn Financiële commissie
Klopt, dit wordt na de ALV aangepast
9. Agenda:
- a. Nanne Brinksma is aangewezen voorzitter, maar kan niet genoemd worden als voorzitter in de agenda omdat hij hiervoor niet gekozen is door de leden in functie.
Nanne is door het bestuur aangewezen om de ALV voor te zitten in zijn rol als penningmeester, niet als voorzitter.
 - b. - Waar kan ik de actiepuntenlijst terug vinden?
Hij staat ten onrechte op de agenda, er is geen actielijst overgedragen naar de huidige secretaris. Dit punt komt te vervallen tijdens de ALV.
10. Notulen:
- a. Punt 5: AVG i.p.v. AGV
 - b. Punt 9f: Vertrouwenspersoon Ingrid R.(amaker)
 - c. Punt 9g: NOC*NSF i.p.v. N.O.C.F.
 - d. Punt 12: HD: "We krijgen een mooi bedrag voor Promotie en Hulpverlening, redden we het er nog mee"? Preventie en Hulpverlening neem ik aan?
Klopt, deze punten worden na de ALV aangepast

11. N.A.V. de notulen: Misschien wat te vroeg met stellen van de vraag. Het is mooi om te zien is dat de commissie veilige vereniging samen met het bestuur bezig is geweest om documenten te ontwikkelen. hierbij heb ik de volgende vragen en opmerkingen:
- a. Zijn deze goedgekeurd door het bestuur? Zo ja, dan is dit handig om te vermelden in de stukken.
Zoals ook in de nieuwsbrieven van afgelopen seizoen is gecommuniceerd, zijn alle voorstellen en adviezen die de Veilige Vereniging heeft aangedragen goedgekeurd en gedeeld door het bestuur.
 - b. Als de gedragsregels van lifesaver en lifeguard overtreden worden. Moeten wij ons dan wenden tot het bestuur van de reddingsbrigade of het bondsbestuur? Of is er sprake van een escalatieladder waarbij het eerst bij het eigen bestuur gemeld wordt en daarna bij het bondsbestuur? Het is mij nog onduidelijk.
Afhankelijk van de situatie spreek je eerst de gedragsovertreder in kwestie aan, mocht dit geen gewenst effect hebben kan er een melding bij het bestuur van Reddingsbrigade Zwolle gemaakt worden. Indien zelfs dit geen resultaat levert, kan er contact gezocht worden met Reddingsbrigade Nederland, dit staat ook in de gedragsregels, laatste punt. Te allen tijde kan er contact gezocht worden met de vertrouwenspersoon van Reddingsbrigade Zwolle.
 - c. Waar mogen overtredingen gemeld t.a.v. de gedragsregels voor bestuursleden en instructeur/trainer/begeleider?
Zie antwoord op de vraag hierboven, per abuis is dit punt niet in alle gedragsregels opgenomen, dit zullen we aanpassen.
 - d. De beleidsnotitie Preventie en Hulpverlening is op onderdelen verdergaander (o.a. alcohol en verdovende middelen) dan de gedragsregels lifesaver en lifeguard. Het voorstel is om de bepalingen uit dit beleidsstuk op te nemen in de gedragsregels en vanuit de beleidsnotitie te verwijzen naar de gedragsregels.
De gedragsregels voor de Livesaver / Lifeguard zijn een summier samenvatting van de beleidsnotitie.
 - e. Wat gaat het bestuur er aan doen om dit onder de aandacht te brengen bij de leden en dit ook uit te dragen als bestuur dat we hiervoor staan?
Tijdens de ALV zal de Veilige Vereniging spreektijd hebben om dit toe te lichten. Eveneens zijn de instructeurs op de hoogte gebracht van de gedragsregels en dienen zich hieraan te houden. Wanneer er vastgesteld wordt dat dit niet gebeurt zal de persoon in kwestie hierop worden aangesproken.

12. Het jaarverslag:

- a. Pagina 2: Volgens het huishoudelijk reglement is er een bestuurslid Sport & Spel (artikel 16). Deze afdeling is nu gesplitst in een afdeling Sport en Afdeling Spel. Wat is de motivatie dat er afgeweken wordt van wat het huishoudelijk reglement voorschrijft en is niet besloten op de gehele portefeuille over te dragen aan Jontsy Lootens en Renate een andere vacante positie in te laten vullen (bijv. de vacante afdelingen promotie of preventie en Hulpverlening)?
Zie het antwoord op vraag 6.
- b. Pagina 4: Een jaarverslag is een verantwoordingsdocument over het afgelopen jaren en bedoeld voor de stakeholders van de Reddingsbrigade Zwolle (Leden, Bank, Gemeente Zwolle, opdrachtgevers e.d.). Het is geen nieuwsbrief waarin verzoeken geplaatst behoren te worden. Graag de beide vragen t.a.v. het dalend ledental en het verzoek om versterking van het bestuur om te buigen in doelstellingen waaraan je wilt werken komend jaar. Het komt nu over op mij dat we een bestuur hebben die het niet meer weet.
Het gaat hier om een continuïteits-probleem, we kampen al meerdere jaren met vacante bestuursfuncties. Vooralsnog zijn er binnen de vereniging geen gegadigden gevonden, ons oogpunt is dat het goed is om open kaart te spelen richting de stakeholders dat dit een bekend probleem is en dat ze zien dat er ruimte is binnen het bestuur, mochten zij hier ruimte voor hebben.
- c. Pagina 9: Waarom wordt het stukje bij Vlogs "Aanvulling vanuit Sport & Spel" nogmaals het bovenstaande herhaald met enkele toevoegingen. Het is netter om er één stukje tekst van te maken.
Het initiatief voor de vlogs kwam vanuit Sport & Spel, daarom is er gekozen voor een aparte aanvulling.
- d. Pagina 10: Welke [maand] wordt bedoeld?
Januari 2020, dit zal na de ALV worden aangepast.
- e. Pagina 12: Wat is nu de stand van de liquide middelen per 30 juni 2020 (€ 44.746 of € 48.746)?
De stand van de liquide middelen per 30 juni 2020 is € 44.746,-
- f. Pagina 16: Ik ben het spoor bijster. Hebben we nu € 45.046, € 44.746 of € 48.746 aan liquide middelen per 30 juni 2020?
Zie het antwoord op vraag 12e. In de toelichting staat het fout aangegeven, dit wordt aangepast.
- g. Pagina 16: Wat is het fonds wedstrijdteam? Of zijn dit gelden die het wedstrijdteam nog te goed heeft van de vereniging? Indien dit het laatste het geval is behoort dit gepresenteerd te worden onder de overige schulden en overlopende passiva.
Dit zijn giften specifiek bedoeld voor het wedstrijdteam en behoren tot dit fonds.
- h. Pagina 20: Waarom is het Rooster van aftreden niet aangepast?
Deze is aangepast n.a.v. de huidige functies, de jaartallen heeft het bestuur nog niet nodig geacht aan te passen.

13. Begroting 2020-2021 (aangepast Covid-19): Klopt het dat de kopregels met jaartallen op pagina 2 niet aangepast zijn?

Klopt, deze worden na de ALV aangepast.

14. Begroting 2021-2022: Moeten de afschrijvingen en de dekking vanuit het fonds P&H voor het jaar 2021-2020 niet verhoogd worden met € 2.200 n.a.v. de buitengewone algemene vergadering (BAV) van 29 september 2020?

Nee, de begroting is gepubliceerd voor de BAV, de gemeente heeft gecommuniceerd dat de bijdrage vanuit hun lager zal zijn dan in eerste instantie verwacht. Het bestuur gaat dit komend jaar onderzoeken hoe we deze 'tekortkoming' kunnen aanvullen. De afdeling Preventie en Hulpverlening is hiervan op de hoogte. Vanuit de gemeente is er eveneens geen druk om op korte termijn tot aankoop over te gaan.

